

青少年雇用情報シート(企業全体での【 正社員 】に関する情報です)

| | | | | |
|------|---------------|------|--|---------------|
| 事業所名 | 社会福祉法人宮原ハーモニー | 求人番号 | | 記入日: 令和4年6月1日 |
|------|---------------|------|--|---------------|

1 募集・採用に関する情報

| | | 企業全体の情報 | | | 【〇〇区分】に関する情報 | | |
|---|--------------------------------------|---------|------|------|--------------|------|------|
| | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 |
| ① | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数 | 10 | 5 | 6 | | | |
| | 直近3事業年度の新卒者等の離職者数 | 2 | 0 | 1 | | | |
| ② | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 0 | 0 | 0 | | | |
| | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性) | 12 | 5 | 6 | | | |
| ③ | 平均継続勤務年数 | 4.7年 | | | 年 | | |
| ※ | 従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。) | 33.9歳 | | | 歳 | | |

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

| | | | |
|---|-------------------------|---|--|
| ① | 研修の有無及びその内容 | 有 | 新規採用者研修、法人合同研修(年2回)、担当別交流会、園内研修、各種園外研修、マニュアル完備 |
| ② | 自己啓発支援の有無及びその内容 | 有 | キャリアパス支援規程 |
| ③ | メンター制度の有無 | 有 | |
| ④ | キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有 | スキルアップシート提出(2か月に1度)、管理職との振り返り面談(年2回) |
| ⑤ | 社内検定等の制度の有無及びその内容 | 有 | 埼玉県キャリアアップ研修 |

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

| | | 企業全体の情報 | | 【〇〇区分】に関する情報 | |
|---|------------------------|---------|-------|--------------|----|
| | | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 |
| ① | 前事業年度の月平均所定外労働時間 | 1時間 | | 時間 | |
| ② | 前事業年度の有給休暇の平均取得日数 | 10日 | | 日 | |
| ③ | 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 | 7人/9人 | 0人/0人 | | |
| ④ | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 33.0% | 73.0% | | |

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。